

POLITICA DE REMUNERARE
a conducătorilor
Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului R.A.
Mandatul 2018 - 2022

- (1) Regia a elaborat politica privind remunerarea conducătorilor regiei („Politica de Remunerare”), în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. Prezenta politică de remunerare are la baza prevederile contractelor de mandat încheiate între autoritatea publică tutelară și membrii Consiliul de Administrație, respectiv contractul de mandat încheiat între regie prin Președintele Consiliului de Administrație și Directorul General.
- (2) Politica de Remunerare se aplică conducătorilor, incluzând membrii Consiliului de Administrație și Directorul General.
- (3) Politica de Remunerare cuprinde setul de linii directe stabilite de autoritatea publică tutelară pentru Consiliul de Administrație și respectiv de Consiliul de Administrație pentru Directorul General, pe care regia le va pune ulterior în aplicare în ceea ce privește modul de remunerare a conducătorilor regiei, și contribuie la strategia de afaceri a regiei, la sustenabilitatea și interesele pe termen lung ale regiei, a valorilor și a obiectivelor regiei.
- (4) Regia își propune să asigure un nivel de remunerare competitiv pentru a atrage, pentru a păstra și a motiva persoane cu pregătire profesională deosebită și cu experiență de conducere semnificativă pentru a face parte din conducerea regiei.
- (5) Politica de Remunerare are în vedere următoarele aspecte:
 - a) recrutarea și motivarea conducătorilor regiei astfel încât să contribuie la sustenabilitatea și la dezvoltarea intereselor pe termen lung, dar și la succesul regiei;
 - b) existența unei relații bine definite și proporționale între performanță și remunerare;
 - c) stabilirea indemnizației fixe ținând cont de condițiile pieței muncii și de dimensiunea activității desfășurate de regie;

- d) stabilirea remunerației variabile pe baza unor criterii clare, complete și variate – în baza indicatorilor de performanță financiari și non-financiari aprobați de către autoritatea publică tutelară;
- (6) Politica de Remunerare sprijină misiunea și strategia regiei prin recompensarea atingerii obiectivelor de performanță sustenabile pe termen lung și permiterea recrutării și păstrării acelor conducători potriviți și care sunt dispuși să acționeze pentru îndeplinirea intereselor pe termen lung ale regiei, și ale autorității publice tutelare.
- (7) Politica de Remunerare are în vedere hotărârile Consiliului Local Zărnești și ale Consiliului de Administrație prin care se aprobă remunerația conducătorilor regiei (componenta fixă și componenta variabilă).
- (8) Structura de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație al regiei cuprinde următoarele elemente:
- a) o remunerație fixă lunară; și
 - b) o remunerație variabilă anuală, convenită pentru realizarea criteriilor și obiectivelor de performanță stabilite prin contractul de mandat.
- (9) Remunerația fixă a membrilor Consiliului de Administrație este stabilită de Consiliul Local al orașului Zărnești și este plătită lunar. Remunerația fixă a Directorului General este stabilită de Consiliul de Administrație și este plătită lunar. Această componentă fixă a structurii de remunerare este stabilită de așa manieră încât să reflecte rolul, atribuțiile și experiența persoanelor în cauză. Aceasta este stabilită la niveluri adecvate pieței, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, pentru a atrage și reține persoanele necesare implementării strategiei regiei.
- (10) Remunerația variabilă are ca scop încurajarea membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General să se concentreze pe aducerea de plus valoare pe termen lung la nivelul regiei, în conformitate cu strategia regiei și pe alinierea intereselor membrilor Consiliului de Administrație cu interesele autorității publice tutelare.
- (11) Evaluarea criteriilor de performanță se realizează de către comitetul de remunerare (format din membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație) la începutul fiecărui an pentru anul financiar anterior, având în vedere criteriile stabilite prin contractile de mandat. Comitetul de remunerare analizează, totodată, și gradul de implicare a fiecăruia dintre membrii Consiliului de Administrație în atingerea priorităților regiei și însușirea valorilor acesteia.

- (12) Criteriile de performanță stabilite de autoritatea publică tutelară pentru Consiliul de Administrație în mandatul 2018 - 2022, sunt expuși în Anexa 1 la prezenta politică de remunerare.
- (13) Criteriile de performanță stabilite de Consiliul de Administrație pentru Directorul General în mandatul 2018 - 2022, sunt expuși în Anexa 2 la prezenta politică de remunerare.
- (14) Politica de remunerare este elaborată de Consiliul de Administrație. Aceasta este valabilă pe durata întregă a mandatului.

Președintele Consiliului de Administrație
Prof. Ing. Ovidiu IONESCU

Anexa 1 la Politica de remunerare

Nr. Crt.	Indicator	U/M	01.07. 2018 31.12.2018	2019	2020	2021	01.01.2022- 30.06.2022	Pondere
I.	Evolutia volumului de activitate:							0.3
1	Cifra de afaceri	Mii lei	8000	12100	12200	12300	4200	0.2
2	Productivitatea muncii	Mii lei	350	269	270	271	272	0.1
II.	Evolutia rezultatelor financiare:							0.25
3	Profitul net	Mii lei	300	480	490	500	0	0.1
4	Reducerea pierderilor	Mii lei	54776	54776	54776	54776	0	0.05
5	Reducerea obligatiilor restante	Mii lei	0	0	0	0	0	0.05
6	Cheltuieli la 1000 lei venituri	Lei	910	935	934	933	932	0.05
III.	Prioritati in domeniul de activitate:							0.45
7	Impaduriri integrale	Ha	0	26	22	23	22	0.1
8	Completari	Ha	0	8	8	6	4	0.05
9	Intretineri plantatii tinere	Ha	368	320	340	320	0	0.05
10	Degajari	Ha	83	44	44	44	0	0.05
11	Curatiri	Ha	99.7	62	62	62	0	0.05
12	Rarituri	Ha	300	400	400	400	30	0.05
13	Punere in valoare	Mii mc	40	64.9	65.4	65.5	10	0.1

Anexa 2 la Politica de remunerare

Nr. Crt.	Indicator	U/M	01.07. 2018 31.12.2018	2019	2020	2021	01.01.2022- 30.06.2022	Pondere
I.	Evolutia volumului de activitate:							0.3
1	Cifra de afaceri	Mii lei	8000	12100	12200	12300	4200	0.2
2	Productivitatea muncii	Mii lei	350	269	270	271	272	0.1
II.	Evolutia rezultatelor financiare:							0.25
3	Profitul net	Mii lei	300	480	490	500	0	0.1
4	Reducerea pierderilor	Mii lei	54776	54776	54776	54776	0	0.05
5	Reducerea obligatiilor restante	Mii lei	0	0	0	0	0	0.05
6	Cheltuieli la 1000 lei venituri	Lei	910	935	934	933	932	0.05
III.	Prioritati in domeniul de activitate:							0.45
7	Impaduriri integrale	Ha	0	26	22	23	22	0.1
8	Completari	Ha	0	8	8	6	4	0.05
9	Intretineri plantatii tinere	Ha	368	320	340	320	0	0.05
10	Degajari	Ha	83	44	44	44	0	0.05
11	Curatiri	Ha	99.7	62	62	62	0	0.05
12	Rarituri	Ha	300	400	400	400	30	0.05
13	Punere in valoare	Mii mc	40	64.9	65.4	65.5	10	0.1