

CONTRACT DE MANDAT

Provizoriu

Încheiat azi

24.08.2026

Având în vedere dispozițiile :

OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Legii nr. 331/2025 - Codul Silvic, cu modificările și completările ulterioare,

Hotărârii Consiliului de administrație a Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului RA nr. 12/14.08.2026 privind numirea domnului Ing. Rozorea George Gabriel în funcția provizorie de Director General - Sef Ocol al R.P.L.P.Piatra Craiului RA

PĂRȚILE CONTRACTANTE:

REGIA PUBLICA LOCALA A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI R.A., cu sediul în Orașul Zarnesti, str.Postavarului nr.5, jud. Brașov, tel. 0268223007, **în calitate de MANDANT**, reprezentata prin Dl. Prof. Dr. Alexandru Lucian CURTU, președinte al Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului R.A., denumită în continuare „REGIA ”

și

Domnul Rozorea George Gabriel, cetățean român, domiciliat în [REDACTED], având actul de identitate CI seria ZV nr. [REDACTED], **Director General - Sef Ocol al Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului R.A., în calitate de MANDATAR**, denumit în continuare și „DIRECTOR GENERAL-SEF OCOL”,

Au convenit asupra încheierii prezentului contract de mandat (act adițional) privind încredințarea și **exercitarea funcției provizorie de Director General - Sef Ocol al Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului R.A.**, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

OBIECTUL CONTRACTULUI.

În baza hotărârii CA Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului R.A., nr. 12/14.08.2026, având în vedere încetarea mandatului dlui ing. Gabriel-George ROZOREA la data de 31.08.2026 precum și necesitatea asigurării desfășurării activității regiei până la finalizarea și numirii unui nou director cu mandat potrivit procedurii de selecție reglementată de OUG nr. 109/2011 și, având în vedere acordul de voință intervenit între părți, Consiliul de Administrație încredințează **DIRECTORULUI GENERAL -SEF OCOL** organizarea, conducerea și gestionarea provizorie a activității regiei pe o perioadă de 5 luni dar nu mai mult de data numirii directorului cu mandat.

Organizarea, conducerea și gestionarea activității Regiei se vor efectua pe baza obiectivelor și criteriilor (indicatorilor) de performanță stabiliți la aprobarea planului de management, anexa la contractul de management.

Obiectivele și criteriile de performanță se vor revizui anual, pe baza bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat.

DIRECTORUL GENERAL - SEF OCOL reprezintă Regia în raporturile cu terți și răspunde în limitele stabilite de lege, de statut - regulament de organizare și funcționare, de deciziile Consiliului de Administrație și de Hotărârile Consiliului Local, în scopul realizării obiectului de activitate al Regiei, în schimbul unei remunerații, conform celor convenite prin prezentul contract.

DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract se încheie pentru un mandat provizoriu de 5 luni, începând cu data de 01.09.2026 și până la data de 31.01.2027.

Durata mandatului este relativă fiind supusă condiției de finalizare a procedurii de selecție și numire a directorului cu mandat și poate înceta mandatul provizoriu înainte de termenul prevăzut la alineatul anterior, odată cu numirea directorului cu mandat.

Prelungirea duratei acestuia se poate face exclusiv cu respectarea prevederilor legale incidente în materie.

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Drepturile și obligațiile DIRECTORULUI GENERAL-SEF OCOL 4.1.1-DIRECTORUL GENERAL-SEF OCOL provizoriu, are următoarele drepturi:

- să primească o remunerație fixă lunară stabilită potrivit cap. V din prezentul contract;
- să beneficieze de concediu de odihnă anual și remunerația aferentă, diurna, transport și alte cheltuieli de delegare în interesul serviciului, în țară și străinătate, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil Regiei, în limitele stabilite prin bugetele anuale;
- concediul de odihnă raportat la zilele lucrătoare plătit cu o remunerație stabilită potrivit legii;
- să beneficieze de o asigurare de viață și pentru accidente de muncă, ale cărei costuri sunt suportate de Regie;
- să beneficieze de echipament de protecție și de serviciu, corespunzător profilului de activitate al Regiei;
- să folosească un autoturism de serviciu din dotarea Regiei;
- să fie informat de tot personalul Regiei, asupra activității Regiei, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale și de altă natură ale acesteia;
- să folosească sistemele de comunicare ale Regiei (telefon fix, mobil, sistemele electronice și altele), în interes de serviciu;
- să beneficieze de toate drepturile și obligațiile prevăzute pentru personalul silvic în Contractul colectiv de muncă și Statutul personalului silvic, potrivit legii.
- să expună opinia personală, motivată, în cadrul ședinței Consiliului de Administrație pe marginea punctelor înscrise pe ordinea de zi și să facă propuneri fundamentate și argumentate de luare a unor măsuri necesare bunei conduceri a Regiei și desfășurării activității acesteia ;
- să beneficieze, în vederea aducerii la îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, de servicii de specialitate, economice și juridice care să fie decontate de Regie.

DIRECTORUL GENERAL-SEF OCOL are obligațiile prevăzute de lege, acesta fiind dator:

Să respecte planul de administrare pe durata mandatului provizoriu, cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilită prin contractul de mandat. Să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile (indicatorii) de performanță ale Regiei, așa cum au fost acestea aprobate prin Hotărâre a Consiliului de Administrație, scop în care dispune de următoarele prerogative:

- concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a Regiei;
- organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului Regiei, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil;

numește directorii din subordine, șefii de servicii, precum și conducerile subunităților Regiei;

poate verifica, printr-o comisie desemnată în acest scop, competențele profesionale ale personalului din subordine.

negociază și semnează contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă, în condițiile legii;

reprezintă Regia în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice, în limita competențelor aprobate și în condițiile legii;

încheie actele juridice, în numele și pe seama Regiei, conform prevederilor legale;

asigură organizarea, conducerea și gestionarea activității curente a Regiei;

alte prerogative încredințate de Consiliul de Administrație al Regiei, ministerul de resort sau autoritatea administrației publice locale, după caz, sau prevăzute de lege;

să ducă la îndeplinire întocmai și la timp, sarcinile încredințate de Consiliul de Administrație, ministerul de resort sau autoritatea administrației publice locale precum și cele prevăzute de lege;

să prezinte, în fața proprietarului fondului forestier administrat, ori de câte ori se solicită, situația economico financiară a Regiei, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării indicatorilor de performanță conveniți, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate conform prevederilor legale;

să își exercite mandatul încredințat, personal și cu loialitate, competență și diligența unui profesionist, potrivit clauzelor prezentului contract, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei și ale legii;

să păstreze confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor calificate ca atare prin reglementările legale ori cele interne ale Regiei și să ia toate măsurile operative care se impun în vederea realizării unui astfel de obiectiv;

să își folosească toată priceperea, experiența și toate mijloacele ce-i vor fi puse la dispoziție de către Regie, în vederea conducerii activității acesteia astfel încât să ajungă la îndeplinirea prevederilor din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de Consiliul Local al Orașului Zarnesti;

să asigure conducerea activităților Regiei, coordonarea și controlul acestora în ceea ce privește utilizarea eficientă a resurselor financiare, materiale și umane;

să pună la dispoziția Consiliului de Administrație al Regiei, în modalitatea cea mai potrivită, toate documentele și informațiile necesare pentru cunoașterea și analizarea problemelor ce vor fi dezbătute de către acesta la Ordinea de zi;

Drepturile și obligațiile Regiei:

Regia are următoarele drepturi :

să solicite în scris DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL provizoriu, la sfârșitul mandatului provizoriu ori de câte ori consideră că este cazul, prezentarea unei situații privind stadiul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor (indicatorilor) de performanță;

Regia are următoarele obligații:

să asigure DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL provizoriu deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității;

să rețină și să vireze, în numele și pe seama DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL provizoriu, în cuantumul și la termenele impuse de lege, impozitul pe venit și contribuțiile obligatorii aferente remunerației născute din derularea prezentului contract ;

să plătească DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL remunerația prevăzută la cap. V al prezentului contract;

să-i asigure DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL toate celelalte drepturi de care beneficiază acesta, conform prevederilor prezentului contract ;

să încheie, potrivit legii, contract de asigurare DIRECTORULUI GENERAL- SEF OCOL;

să suporte cheltuielile ocazionate de serviciile de specialitate economice și juridice contractate de DIRECTORUL GENERAL - OCOL în folosul Regiei.

REMUNERAȚIA DIRECTORULUI GENERAL PROVIZORIU

Pentru exercitarea prezentului mandat DIRECTORUL GENERAL - SEF OCOL provizoriu are dreptul la o remunerație fixă lunară. Remunerația brută lunară acordată DIRECTORULUI GENERAL este în cuantum de [REDACTAT] lei.

Directorul general - sef ocol are dreptul la o indemnizație variabilă anuală în cuantum de 10% din media remunerațiilor fixe cuvenite pentru anul la care se raportează indemnizația variabilă, exclusiv în situația îndeplinirii indicatorilor și criteriilor de performanță stabiliți de Consiliul de Administrație în contractul de mandat.

Remunerația fixă a DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL se renegociază de către părți, aceasta putând fi modificată prin încheierea de acte adiționale la prezentul contract, cu respectarea prevederilor legale ;

CLAUZE DE LOIALITATE ȘI CONFIDENȚIALITATE

DIRECTORUL GENERAL - SEF OCOL îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale/regii autonome concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu Regia parte la prezentul contract.

Interdicția de la pct. 6.1 se extinde și asupra membrilor de familie ai DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL. În acest sens, prin familie se înțelege: soțul, soția, copiii și părinții soților, care locuiesc și gospodăresc împreună ;

Pe întreaga durată a prezentului contract, DIRECTORUL GENERAL - SEF OCOL este obligat să păstreze confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea regiei, care au acest caracter.

RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Aprecierea activității directorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a indicatorilor de performanță.

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legii.

Răspunderea DIRECTORULUI GENERAL-SEF OCOL este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de organizare și funcționare, ale prezentului contract precum și a hotărârilor Consiliului de administrație .

DIRECTORUL GENERAL - SEF OCOL răspunde civil pentru daunele produse Regiei prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor regiei, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

FORȚA MAJORĂ

Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

Partea care invocă forța majoră este obligată să o notifice în scris celeilalte părți în termen de 3 zile de la producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

Dacă în termen 15 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea deplin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune- interese.

MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Prevederile prezentului contract pot fi modificate prin act adițional, cu respectarea legislației în vigoare ;

Părțile convin ca efectele prezentului contract să înceteze în una sau mai multe din următoarele situații:

expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile, în baza legislației incidente în materie, nu au hotărât prelungirea lui;

DIRECTORUL GENERAL-SEF OCOL renunță la mandatul încredințat;

Revocarea de către Consiliul de administrație. În cazul în care revocarea survine fără ajustă cauza, DIRECTORUL GENERAL - SEF OCOL este îndreptățit la plata unor daune - interese în cuantum brut al 3 indemnizații fixe. Cuantumul daunelor - interese se va raporta la cuantumul indemnizației fixe la data revocării fără ajustă cauza.

prin acordul de voință al părților;

intervine un caz de incompatibilitate prevăzut de lege;

decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a DIRECTORULUI GENERAL - SEF OCOL;
lichidarea regiei;

LITIGII

Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă. În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente teritorial de la sediul regiei.

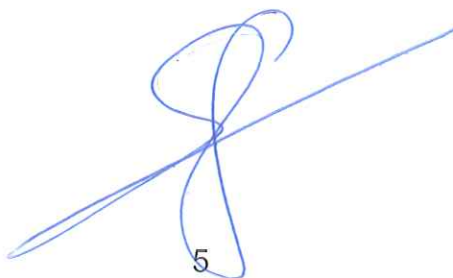
DISPOZIȚII FINALE

DIRECTORUL GENERAL - SEF OCOL are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea ministerului de resort/autorității administrației publice locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte Regia, în soluționarea situațiilor conflictuale, cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

La încetarea contractului în condițiile prezentului act, la cerea fostului DIRECTOR GENERAL - SEF OCOL, Regia îi va asigura un loc de muncă în cadrul acesteia, pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale, în limita disponibilității posturilor vacante.

În cazul în care vreo prevedere a prezentului contract este considerată invalidă sau ilegală, sau nu poate fi executată în conformitate cu orice reglementare legală sau de ordine publică, toate celelalte prevederi ale prezentului contract vor rămâne în deplină vigoare și efect. În momentul stabilirii faptului că una din prevederi este invalidă, ilegală sau nu poate fi executată, părțile vor negocia, cu bună credință, modificarea prezentului contract, astfel, încât respectiva prevedere să devină legală, valabilă și executorie și să reflecte cât mai fidel posibil intenția inițială a Părților, într-un mod reciproc acceptabil;

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile cuprinse în Statut - Regulament de Organizare și funcționare a Regiei, în hotărârile Consiliului Local al Orașului Zarnesti, în deciziile Consiliului de Administrație a Regiei precum și cu prevederile legale în vigoare.



5

Prezentul contract a fost semnat astăzi 14.08.2026 la Zarnesti, în trei exemplare originale din care două pentru mandant și unul pentru mandatar și intră în vigoare începând cu data de 01.09.2026.

MANDANT,
RPLP PIATRA CRAIULUI RA

Președinte CA,
Prof. Dr. Alexandru Lucian CURTU



MANDATAR,

Ing. Gabriel George ROZOREA