Nr. inreg.49096/22.09.2026

RAPORT FINAL

*privind **începerea** procedurii de selecție a pozițiilor de membru*

*în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ***

A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA

Având în vedere Interviul final din cadrul **începerii** procesului de selecţie a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcţia de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA,** desfăşurat în ziua de **14.08.2026**, vă înaintăm rezultatul **începerii** procesului de selecţie, care include clasificarea candidaţilor, pentru recomandarea în funcţia de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaţilor obţinută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecţie şi Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	**Dosar nr. 39082/29.09.2026**	Membru în Consiliul de Administrație **Neindependent**	Științe Economice	**124.2**

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022".

Prezentăm mai jos sinteza **începerii** procesului de selecţie pentru funcţia de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**,cu focus pe etapa selecţiei candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ORASUL ZARNESTI ***prin CONSILIUL LOCAL ZARNESTI*** a inițiat **începerea** procedurii de selecţie pentru desemnarea a **3 (trei)**poziții de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Zărnești nr.44/26.02.2026**,cu referire la **începerea** procedurii de recrutare de membri în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA** s-a decis **începerea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Zărnești nr.305/2025** s-a aprobat

Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Zărnești nr.45/26.02.2026**,HCL nr,299/13.08.2026 Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, ***S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesulde selecție

Procesulde selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție*;

a) Analiza contextuală a Regiei Autonome;
b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Regiei Autonome;
c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de interneta Regiei Autonome,pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane**E-jobs.ro**;

- *Implementareaprocesului de selecție*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernanță corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare șiselecție, inclusiv roluri, responsabilitățiși termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliuluiși Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local nr. 81/26.03.2026** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție **a 3 (trei)**membri în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**.

Criteriile de evaluare șiselecție, definite în baza Profilului Consiliuluiși Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Regiei

Autonome, pe pagina de internat a Autorității Publice Tutelareși pe site-ul de resurse umane **E-jobs.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **03.06.2026-03.07.2026,ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI ORAȘULUI ZĂRNEȘTI**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

curierulnational.ro/anunt-ca-rpl-a-padurilor-piatra-craiului-zarnesti-ra/

Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor Fox Management Consultants Publicat 3 iunie 2026

ORAȘUL ZĂRNEȘTI, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent *FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al **Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului Zărnești RA.**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;

4. Cel puțin un membru trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente;

Publicitate



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

prețspecial 300 RON

Ultimele articole

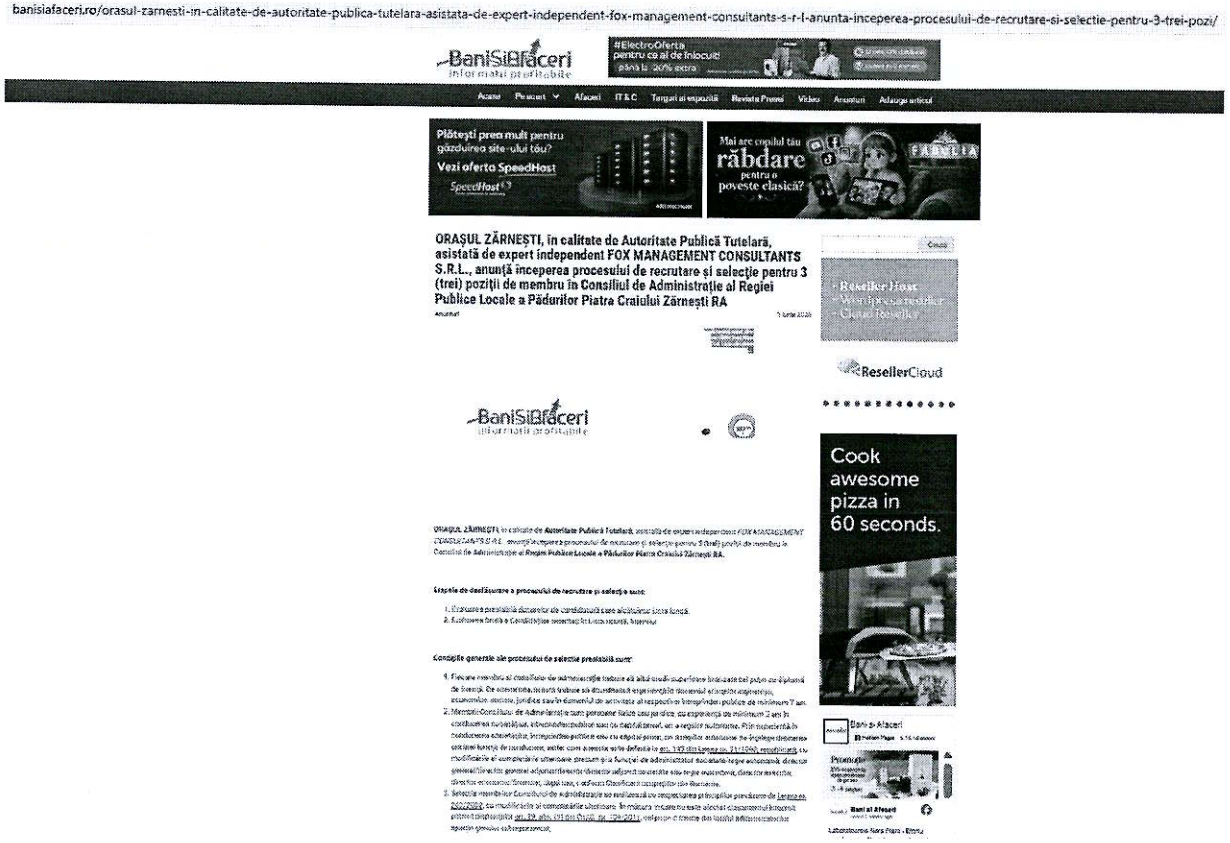
Știri Financiare

Mai puțin de jumătate dintre români reușesc să economisească. Cât pun deoparte pe lună?

Creștere a prețul de investiții imobiliare la nivel regional, România rămâne în urmă

Cât costă chiria în București? Aceeași locuință, diferențe și de 550 euro între

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 03.06.2026


banisiafaceri.ro/orasul-zarnesti-in-calitate-de-autoritate-publica-tutelara-asistata-de-expert-independent-fox-management-consultants-s-r-l-anunta-inceperea-procesului-de-recrutare-si-selectie-pentru-3-trei-pozi/

BaniSiAfaceri
informații profitabile

#ElectroOferta
pentru că ai de înlocuit
până la -20% extra

Acasă Prescurt Afaceri IT&C Targuri si expozitii Revista Presei Video Anunturi Adauga articol

Plătești prea mult pentru găzduirea site-ului tău?
Vezi oferta SpeedHost
SpeedHost

Mai are copilul tău răbdare pentru o poveste clasică?
FARMEC

ORAȘUL ZĂRNEȘTI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță inceperea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Piatra Craiului Zărnești RA

Reseller Host
Web Hosting Reseller
Cloud Reseller
ResellerCloud

BaniSiAfaceri
informații profitabile

Cook awesome pizza in 60 seconds.

Bani si Afaceri

Bani si Afaceri

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

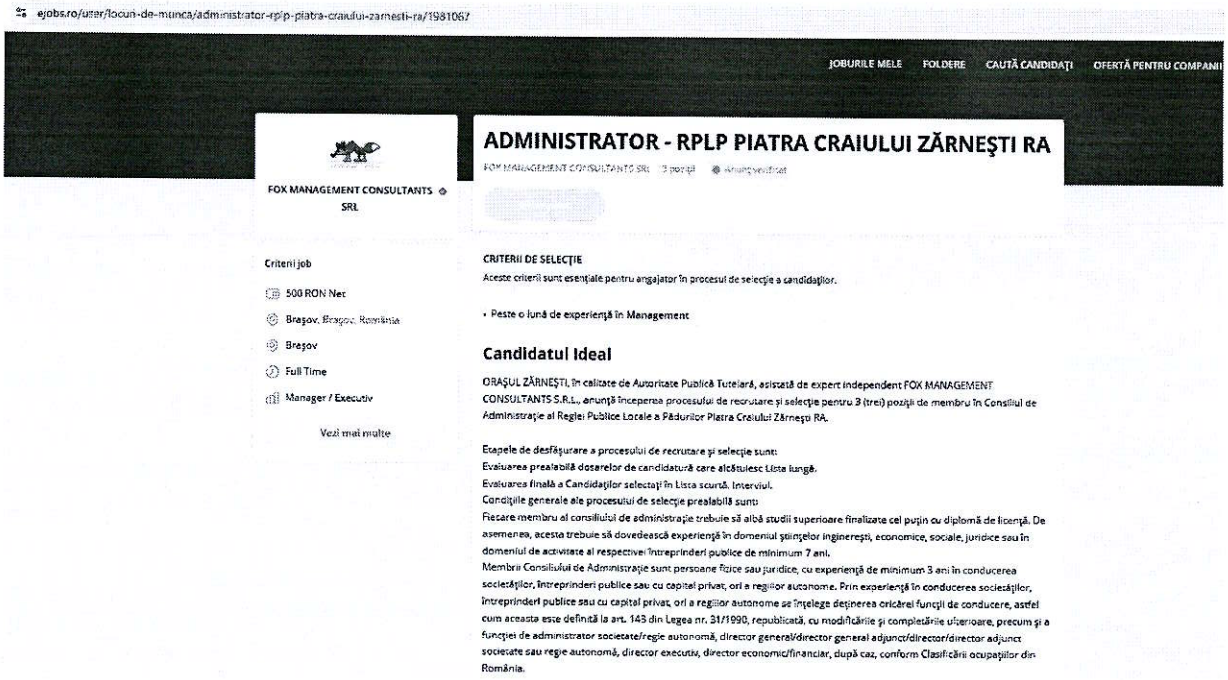
1. Evaluarea prealabilă a dosarelor ale candidaților care aplică pentru funcția vacantă.
2. Susținerea probei a Consiliului de selecție a candidaților înscriși în lista finală, interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Fiecare membru al Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență relevantă a cinci ani în domeniul economic, juridic sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice care pot avea, cu experiență de minimum 2 ani în conducerea societăților, calitatea de asociați ai societăților cărora le aparțin administrația, întreprinderea publică sau cu capital privat, cu excepția celor prevăzute de legislația privind conflictul de interese, precum și cu excepția celor care se încadrează în prevederile art. 149 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare precum și a funcției de administrator nonexecutiv, director general/director, membru al organului administrativ/director adjunct/societate sau regie autonomă, director economic/financiar, șeful sau o altă persoană din conducerea întreprinderii (de exemplu, contabil-șef).
3. Selecția membrilor Consiliului de administrație se realizează de către autoritatea privatizării de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu există alți candidați înscriși pentru fiecare poziție în parte, așa cum sunt ele definite în art. 39, alin. (1) din OUG nr. 109/2011, vor fi invitați doar liderii fiecărei poziții pentru a participa la procesul de selecție.

Laboratoarele Nova Plant - Emru

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 03.06.2026



Dovadă publicare Anunț pe site-ul E-jobs.ro, Ediția 03.06.2026

II.2.Implementarea procesului de selecţie

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri,în raport cu criteriile stabilite pentru selecţie şi satisfacerea condiţiilor cerute prin Anunţ. În acest sens, **au fost depuse 3 candidaturi** şi toate **au fost cuprinse în Lista lungă**. Menţionăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi şi a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Oraşului Zărneşti, au fost depuse un număr de **3 dosare de candidatură** pentru funcţia de membru în Consiliul de Administraţie pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEŞTI RA**,după cum urmează:

[redacted]Nr. înregistrare dosar 39297/01.07.2026 al candidatului [redacted]

2. Nr. înregistrare dosar 39082/29.06.2026 al candidatului [redacted].
[redacted]Nr. înregistrare dosar 39425/02.07.2026 al candidatului [redacted]

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenţa în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licenţă);
- Copie documente care atestă experienţa şi pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverinţe eliberate de angajator);
- O recomandare profesională;
- Cazier judiciar / completare Formular Declaraţie pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declaraţie pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverinţă medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declaraţie pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform *Formular 4*;
- Declaraţie pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienţei profesionale – conform *Formular 5*;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administraţie ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declaraţie de consimţământ prin care Candidatul îşi exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare şiselecţie– conform *Formular 7*;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situaţia unui conflict de interese şi incompatibilităţi– conform *Formular 8*;
- Declaraţie pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se aflăîntr-una din situaţiile prevăzute la art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) şi art. 36, alin.

(7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracţiune legată de conduita profesională– conform *Formular 9*;

- Declaraţie privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenţei Societăţilor administrate sau conduse – conform *Formular 10*.
- Declaraţie de interese potrivit dispoziţiilor Legii nr. 161/2003, cu modificările şi completările ulterioare – conform *Formular 11*.

Selecţia candidaturilor din Lista lungă

Selecţia candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecţie şi Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea candidatului Dosar nr. 43337/05.08.2026** prin **Adresa nr. 08/23.07.2026**, aceasta depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerinţelor minimale.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAŢI		
	1	2	3
	[illegible]	[illegible]	[illegible]
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT		
1. Cetăţenie română sau cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiţia să aibă domiciliul în România. **DOCUMENT DOVEDITOR**: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA
2. Cunoaşte Limba română (scris şi vorbit) şi are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exerciţiu;	DA	DA	DA
4. Experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverinţe de la angajator din care să reiasă experienţa cerută;	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal şi judiciar;	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituţii de învaţământ superior, finalizată cu diplomă de licenţă sau echivalentă; în cazul candidaţilor din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA
8. Experienţă de minimum 3 ani în conducerea Societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverinţe eliberate de angajator;	DA	DA	DA
9. O recomandare profesională.	DA	DA	DA
10. FORMULARE COMPLETATE 1-11.	DA	DA	DA
PUNCTAJ	**20**	**20**	**20**

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- Studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Experienţă de minimum 3 ani în conducerea Societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome;
- cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exerciţiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale eliberate de către medicul de familie al Candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandate sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscrieriîncazieruljudiciar;
- nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome;
- îndeplineşte criteriile conform prevederilor art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) şi art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoştinţe despre obiectul de activitate al Regiei Autonome, cunoaşterea pieței în care acționează Regia Autonomă;
- ❖ gândire strategică şi previziuni;
- ❖ finanţe şi contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoştinţe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competenţe sociale şi personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză şi sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale şi internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură şi prin raportare la criteriile de selecție şi Profilul Candidatului în cadrul începerii procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEŞTI RA**,precum şi ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție şi Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 10663/11.07.2026,** transmisă electronic la **Primăria Orașului Zărnești** și înregistrată sub nr.40004**/07.07.2026**,au fost concluzionate următoarele:

AMEPIP a acordat aviz conform pentru două dosare de candidatură din cele trei transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**, astfel:

1. **Aviz conform nr. 584/10.07.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de candidatul Dosar nr. 39297/01.07.2026;
2. **Aviz conformnr. 585/10.07.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de candidatul **Dosar nr. 39082/29.06.2026**

3. Pentru candidatul Dosar nr. 39425/02.07.2026:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 5,alin. (1¹)** din **O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare,** conform cărora „*Membrii Consiliului de Administrație al Regiei Autonome trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome. Prin experiență în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și exercitarea de administrator Societate/Regie Autonomă, Director General/Director General Adjunct/Director/Director Adjunct Societate sau Regie Autonomă, Director Executiv, Director Economic/Financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.*"

Ca urmare a analizei documentației transmise în vederea verificării îndeplinirii condiției de experiență într-o funcție de conducere s-a constatat că, contractele de mandat depuse reflectă exclusiv durata pentru care a fost stabilit mandatul, fără a face dovada exercitării efective a acestuia pe întreaga perioadă.

Având în vedere că exercitarea unui mandat poate înceta sau fi întreruptă înainte de termen, ca urmare a unor situații precum revocarea, vacanțarea postului, demisia sau alte cauze, simpla existență a contractului nu este suficientă pentru a dovedi experiența profesională efectiv realizată.

În lipsa unor documente justificative care să ateste perioada efectivă de desfășurare a activității (de exemplu, adeverință emisă de entitatea în cauză), nu se poate stabili cu certitudine îndeplinirea condiției minime de experiență de 3 ani.

În consecință, pe baza documentelor prezentate, condiția de experiență într-o funcție de conducere nu poate fi considerată îndeplinită. Comisia de selecție și nominalizare poate solicita documente suplimentare pentru certificarea perioadei efectiv menționate în contractul de mandat.

Menționăm că pentru candidatul [redacted] au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: "*experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome*" și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului.

Candidatul a avut obligația de a transmite documentele solicitate până la **data limită**

de **17.07.2026, ora 12:00**. Acesta **a depus documentele în termenul stabilit prin Adresa de solicitare clarificări nr. 03/14.07.2026**, atâtîn format electronic, la adresa de e-mail a expertului independent (*foxmanagement109@gmail.com*), cât șiîn format letric, la registratura **Autorității Publice Tutelare**, fiind înregistrate cu nr-ul_____/_____ .

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidatul mai sus menționată, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație pentru REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA,acesta putând fi astfel inclus în Lista scurtă, alături de candidații [redacted] care au primit deja avizul favorabil AMEPIP.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **23.07.2026**:

a) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

1. către [redacted] **dosar nr. 39297/01.07.2026** a fost trimisă Adresa nr. 09/23.07.2026.
2. către [redacted] **dosar nr. 39082/29.06.2026** a fost trimisă Adresa nr. 10/23.07.2026.
3. către [redacted] **dosar nr. 39425/02.07.2026** a fost trimisă Adresa nr. 11/23.07.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **07.08.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat :

- ***în format letricla Registratura Autorității Publice Tutelare*:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Dată limită depunere Declarație de intenție
1.	Dosar nr. 39297/01.07.2026	nr. 43117/04.08.2026, ora 11,17	DA	07.08.2026, ora 12:00
2.	Dosar nr. 39425/02.07.2026	nr. 43337/05.08.2026, ora 14,33	DA	07.08.2026, ora 12:00
3.	Dosar nr. 39082/29.06.2026	nr. 43336/05.08.2026, ora 14,30	DA	07.08.2026, ora 12:00

- ***în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-urilor martore atașate***

Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație la REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZARNESTI RA - [redacted] - Declaratie de intentie

Convert to PDF

PRIMĂRIA ORAȘULUI ZĂRNEȘTI/RPLP PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA ×

A [redacted]
to me, Vochin, daniela.popa

Tue, Aug 4, 10:18 AM

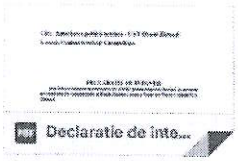
Buna ziua,

Conform solicitarii dumneavoastra din data de 23/07/2026 va transmit atasat Declaratia de intentie, care va fi depusa in original astazi la Primaria Municipiului Zarnesti.

Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație la **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**
Abrudan Ioan Vasile
Declaratie de intentie.

Cu stima,
[redacted]

One attachment • Scanned by Gmail ⓘ Add to Drive



Declaratie de inte...

Dovadă transmitere Declarație de intenție, [redacted] – data: 04.08.2026, ora 10:18;

Re: [redacted] - Invitatie depunere declaratie de intentie, REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZARNESTI RA Re: Solicitare trimitere dosar

Convert to PDF

PRIMĂRIA ORAȘULUI ZĂRNEȘTI/RPLP PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA ×

B [redacted]
to me, daniela.popa@primaria-zarnesti.ro

Wed, Aug 5, 2:57 PM

Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație la REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA - Barbu Ilie-Mircea - Declarație de intenție.

Cu stimă,
[redacted]

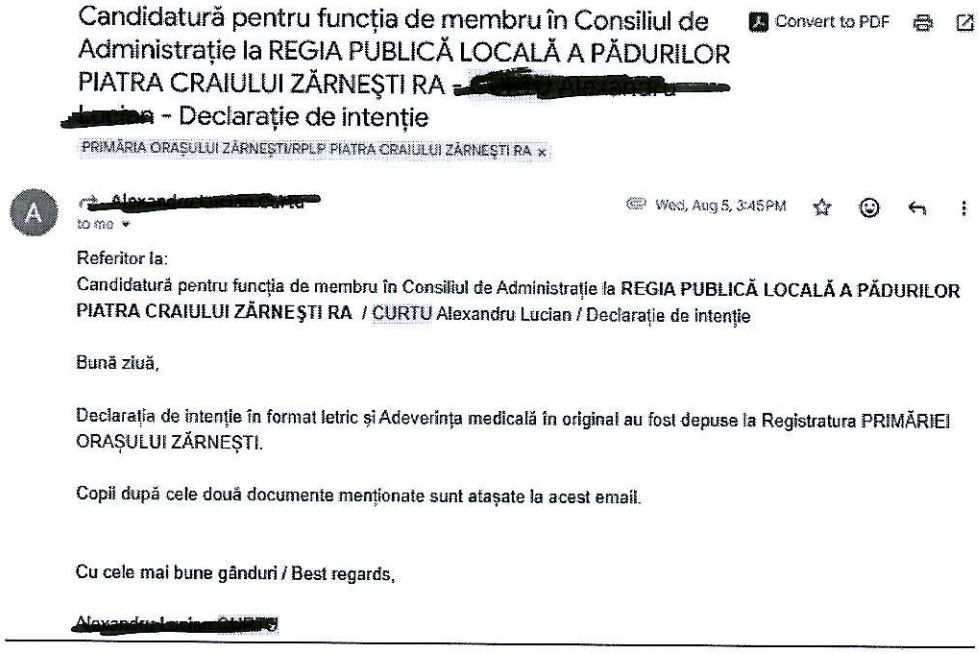
One attachment • Scanned by Gmail ⓘ Add to Drive



Declaratie de inte...

Dovadă transmitere Declarație de intenție, [redacted] – data:

05.08.2026, ora 14:57;



Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație la REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA - [redacted] - Declarație de intenție

Convert to PDF

PRIMĂRIA ORAȘULUI ZĂRNEȘTI/RPLP PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA ×

A [redacted] Wed, Aug 5, 3:45 PM

to me

Referitor la:
Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație la **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA** / CURTU Alexandru Lucian / Declarație de intenție

Bună ziua,

Declarația de intenție în format letric și Adeverința medicală în original au fost depuse la Registratura PRIMĂRIEI ORAȘULUI ZĂRNEȘTI.

Copii după cele două documente menționate sunt atașate la acest email.

Cu cele mai bune gânduri / Best regards,

[redacted]

Dovadă transmitere Declarație de intenție, [redacted] – data: 05.08.2026, ora 15:45;

<u>În consecință,**doar** candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului</u>.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	**Dosar nr. 39082/29.06.2026**	Membru în Consiliul de Administrație **Neindependent**	Științe Economice	**119.5**
2.	**39297/01.07.2026**	Membru în Consiliul de Administrație **Neindependent**	Științe Inginerești	**118.5**
3.	**39425/02.07.2026**	Membru în Consiliul de Administrație **Neindependent**	Științe Inginerești	**118.5**

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022".

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) *clarificări solicitate în scris;*

b) *verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*

c) *verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **acești candidați** propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin acestea **candidatura lor a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE PENTRU REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				[redacted] Data 39.47	[redacted] Data 35021	[redacted] Data 39.47				
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Regia Autonomă	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Regiei Autonome și alte domenii relevante	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Regiei Autonome și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0	5.0	5.0	15.0	7.5	20	100
	Sub - total 1.			**74.0**	**75.0**	**74.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**71.50**	**72.50**	**71.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviul final de selecție	Oblig.	1				0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen **NA**	Oblig.	1	M	M	M				
	Sub - total 2.			**25.0**	**25.0**	**25.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25.00**	**25.00**	**25.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	Sub-total 3			22.0	22.0	22.0				
	TOTAL (1+2+3)			**121.0**	**122.0**	**121.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**118.5**	**119.5**	**118.5**				

*** Selecţia candidaturilor din Lista scurtă**

Selecţia candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecţie şi Nominalizare în baza Declaraţiilor de intenţie depuse de candidaţi şi a unui Interviu de selecţie.

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a susţinut Interviul final şi a evaluat competenţele necesare postului. Interviul de selecţie a avut loc în format fizic în ziua de **Vineri, 14.08.2026, la sediul Autorităţii Publice Tutelare**, candidaţii fiind invitaţi să susţină Declaraţia de intenţie şi viziunea pe care o au în calitate de potenţiali membri în Consiliul de Administraţie.

Către candidatul Dosar nr. 39082/29.06.2026 [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 03/10.08.2026* - Invitaţie pentru Interviul final de selecţie, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul Dosar nr. 39297/01.07.2026 [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 04/10.08.2026* - Invitaţie pentru Interviul final de selecţie, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul Dosar nr. 39425/02.07.2026 [redacted] a fost trimisă *Adresa nr. 05/10.08.2026* - Invitaţie pentru Interviul final de selecţie, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecţie considerate relevante în evaluarea candidaţilor din Lista scurtă au fost:

I. <u>COMPETENŢE</u>

1. Competenţe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1.Cunoaşterea trăsăturilor pieţei în care acţionează Regia Autonomă;

2. Competenţe profesionale de importanţă strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică şi previziuni;
2.2. Finanţe şi contabilitate;
2.3. Managementulproiectelor;
2.4. Tehnologiainformaţiei;
2.5. Legislaţie;

3. Guvernanţă corporativă

3.1. Guvernanţa întreprinderii publice;
3.2. RolulConsiliului;
3.2. Monitorizareaperformanţei;

4. Social şi personal

4.1. Luarea deciziilor;
4.2. Relaţii interpersonale;
4.3. Negociere;
4.4. Capacitate de analiză şi sinteză;

5. Experienţă pe plan local şi internaţional

5.1. Participarea în organizaţii naţionale constituite în domeniul de activitate al Regiei Autonome şi alte domenii relevante;
5.2. Participarea în organizaţii internaţionale constituite în domeniul de activitate al Regiei Autonomeşi alte domenii relevante;

II. <u>TRĂSĂTURI</u>

1. Reputaţie personală şi profesională;

2. **Integritate;**
3. **Independență;**
4. **Expunerepolitică;**
5. **Abilități de comunicare interpersonală;**
6. **Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
7. **Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. **Număr de mandate;**
2. **Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*" și 5 înseamnă „*expert*". Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este **un element obligatoriu** pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Profilului Consiliului, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE PENTRU REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE PENTRU REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA. INTERVIU FINAL 14.08.2026

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Regia Autonomă	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Regiei Autonome și alte domenii relevante	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Regiei Autonome și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0	5.0	5.0	15.0	7.5	20	100
	Sub - total 1.			**74.0**	**75.0**	**74.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**71.50**	**72.50**	**71.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0	4.7	4.8	14.5	14.5	60	96.6
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M	M	M				
	Sub - total 2.			**30.0**	**29.7**	**29.8**				
	Sub - total ponderat 2.			**30.00**	**29.66**	**29.83**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60	100
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	Sub-total 3			22.0	22.0	22.0				
	TOTAL (1+2+3)			**126.0**	**126.7**	**125.8**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**123.5**	**124.2**	**123.3**				
	CLASAMENT			**2**	**1**	**3**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
pentru REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR
PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **14.08.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru în Consiliul de Administrație pentru **REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR PIATRA CRAIULUI ZĂRNEȘTI RA**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	**Dosar nr. 39082/29.06.2026**	Membru în Consiliul de Administrație **Neindependent**	Științe Economice	**124.2**

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022".

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: Deoarece majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice,recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția de auditor și cealalta poziție rămasă vacantă. Ceilalți 2 candidați, deși au obținut punctajul peste pragul minim colectiv, din cauza faptului că au calitatea de funcționar public sau fac parte din alte categorii de personal din cadrul unei autorități sau instituții publice, nu vor putea fi recomandați cu propunere de numire, deoarece nu este respectată prevederea mai sus menționată.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **14.08.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului, stabilind punctajul și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următorele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intentie a candidaților;
- MatriceaProfiluluiCandidatului;
- ProfilulConsiliului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizare Interviurilor,Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidațilo și Raportul final. Încazul **Regiilor Autonome**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP** și ulterior către **conducătorul Autorității Public Tutelare**, în vederea **mandatări reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de membri în Consiliul de Administrație**.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **PreședinteComisie**: Modiga Gabriel Marius
– **Membru Comisie** : Tataru Ionela-Paraschiva

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

BUCUREȘTI FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. ROMÂNIA

EXPERT INDEPENDENT,